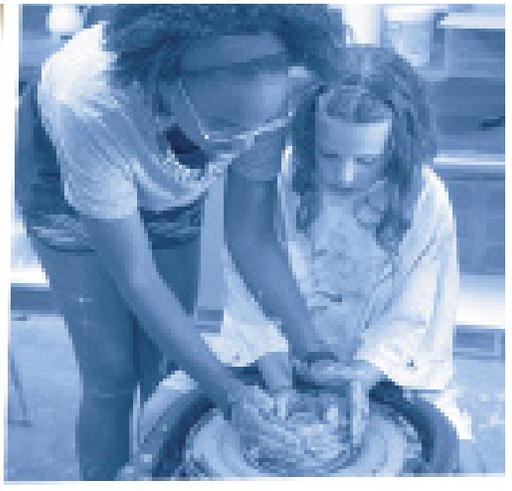


girl scouts
of central indiana



Guía para el éxito del nuevo líder





GUÍA AL ÉXITO PARA EL NUEVO LÍDER

Una nota de sus nuevos gerentes líderes

Bienvenidos a la familia de Girl Scouts of Central Indiana y gracias por convertirse en líderes de tropa.

Los voluntarios como usted son fundamentales para formar niñas valientes, seguras de sí mismas y con carácter, que hacen del mundo un lugar mejor. Ahora forma parte de una red de 750 000 adultos que han decidido asumir este compromiso de dejar un impacto duradero en las niñas de sus comunidades, y estamos aquí para ayudar.

Se le asignará un gerente de líderes nuevos para que la ayude a transitar su primer año de liderazgo. La ayudaremos con capacitaciones, compartiremos recursos, responderemos preguntas y seremos su apoyo durante su primer año. Estamos disponibles para una llamada rápida, una charla por Zoom o una visita en persona. Descubriremos qué funciona mejor para sus necesidades únicas de líder de primer año. Tendrá un equipo de apoyo dentro de su área local y juntos la ayudaremos a convertirse en una líder exitosa de primer año.

Dondequiera que sus niñas lideren, estamos ansiosos por ver la aventura que tienen juntas.

Suyo en Girl Scouts,

Nuevos gerentes líderes

Equipo 1 - Beth Floyd

Equipo 2 - Pam Grohman

Equipo 3 - Abby Borders

Equipo 4 - Mary Dunn

La Promesa de Girl Scouts

Por mi honor yo trataré:

De servir a Dios* y a mi patria,

Ayudar a las personas en todo momento, Y vivir conforme a la Ley de Girl Scouts.

La Ley de Girl Scouts

Yo me esforzaré por:

ser honrada y justa

cordial y servicial,

considerada y

compasiva, valiente y fuerte,

y responsable de lo que digo y hago, y por

respetarme a mí misma y a los demás, res-

petar la autoridad,

usar los recursos de manera prudente, hacer

del mundo un lugar mejor,

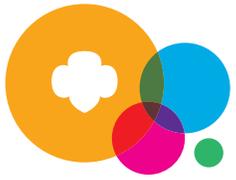
y ser hermana de cada una de las Girl Scouts

Nuestra Misión

Girl Scouts ayuda a las niñas a desarrollar el valor, la confianza y el carácter para hacer del mundo un lugar mejor.

*Los miembros pueden sustituir la palabra Dios de acuerdo con sus propias creencias espirituales.





GUÍA AL ÉXITO PARA EL NUEVO LÍDER

¡Usted, un líder de Girl Scouts!

Ser líder de una tropa de Girl Scouts es una aventura increíble en la que moldearás el futuro trabajando con las niñas de hoy.

En Girl Scouts, el liderazgo es más que “estar a cargo” o tener un título; es reconocer que formas parte de un equipo y comprender las necesidades e intereses de ese equipo.

El liderazgo es enseñar a las niñas:

- ¡Que pueden hacer y ser cualquier cosa!
- Que son capaces de tomar decisiones y deben ser dueñas de estas.
- Cómo vivir la Ley de Girl Scouts al ser un ejemplo para ellas.

Como un líder, véase como un entrenador que:

- Asesora y anima a su tropa, no como maestro con lecciones y actividades planificadas.
- Asegura que cada niña pueda cumplir con sus responsabilidades dentro de la tropa.
- Alienta a las niñas a desarrollar sus habilidades y su ética.
- Asigna más responsabilidades a las niñas a medida que crecen y se desarrollan.

Es importante recordar que:

- No puede esperar saber todo lo que las niñas pudieran querer aprender.
- Explorará y aprenderá junto con las niñas y aumentará su propia confianza en el proceso.
- No se espera que usted sepa todo sobre Girl Scouts, pero debe saber a dónde ir para obtener información y pedir ayuda cuando la necesite.

Lista de verificación para los primeros 30 días

- Inicie sesión en su cuenta en MYGS: explore y confirme que su información sea correcta
- Complete su Ruta de aprendizaje para nuevos líderes en gsLearn
- Hable en vivo con su nuevo gerente de líderes
- Inicie sesión en el Kit de herramientas para voluntarios y comience a delinear su año
- Establezca y organice su reunión de cuidadores
- Organice su primera reunión de tropa
- Asista a la próxima reunión mensual de líderes de tropa
- Establezca su cuenta bancaria de tropa para diciembre
- ¡Diviértase!

Administrar su experiencia de miembro en línea

MYACCOUNT es su base de operaciones de Girl Scouts y la forma en que accede a otros excelentes recursos para administrar la experiencia de Girl Scouts para su familia y tropa. Al iniciar sesión en MYACCOUNT en la esquina superior derecha de nuestro sitio web (girlscoutsindiana.org), puede administrar membresías, encontrar eventos emocionantes, acceder a herramientas esenciales y encontrar las capacitaciones requeridas.

Su panel digital:



1

Mi cuenta

Proporciona una instantánea de su membresía.

2

My Household

Proporciona una instantánea de su hogar, que incluye a las niñas y sus cuidadores. Puede ver las tropas a las que están afiliadas sus hijas y si están registradas actualmente. También puede editar y actualizar la información.

3

Mis tropas

Una instantánea de todas las tropas a las que estás afiliado. También puede editar los detalles de la reunión y ver los nuevos miembros que están registrados y aprobados para ser voluntarios.

4

My Profile

Actualiza tu perfil y tus datos personales.

5

Mis eventos

Instantánea de todos los eventos para los que tiene miembros registrados.

6

El kit de recursos para voluntarios (VTK)

Este kit de recursos de planificación digital totalmente personalizable te ayuda a planificar y gestionar todo tu año de Girl Scouts. Incluye planes de reuniones, listas de compras, requisitos de insignias y otros recursos. Accesible desde cualquier computadora, tableta o dispositivo móvil.

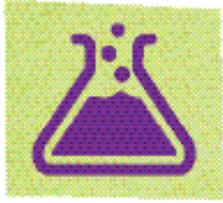
7

gsLearn

Capacitaciones en línea diseñadas para que las tomes a tu propio ritmo y conveniencia.

LA EXPERIENCIA DE LIDERAZGO DE LAS GIRL SCOUTS

No importa lo que entusiasme a sus niñas, encontrarán actividades interesantes y divertidas en las cuatro áreas que conforman los pilares centrales del programa Girl Scout:



STEM

Ciencias de la computación, ingeniería, robótica, STEM al aire libre y más.



AL AIRE LIBRE

Aventura y desarrollo de habilidades, desde el patio trasero hasta el campo, incluso a través de experiencias de campamento para todas las edades..



HABILIDADES PARA LA VIDA

Compromiso cívico, vida saludable, ciudadanía global, habilidades de comunicación, por nombrar algunos.



EMPRENDIMIENTO

El Programa de Galletas de Girl Scouts, el programa de emprendimiento liderado por personas más grande del mundo, enseña a establecer metas, tomar decisiones, administrar el dinero, ética empresarial y habilidades sociales.



Descubrir

Descubra quiénes son, qué les importa y cuáles son sus talentos.



Conectar

Colaborar con otras personas, a nivel local y global, para marcar una diferencia en el mundo.



Tomar medidas

Haz algo para hacer del mundo un lugar mejor.



Viajes

Identificar un problema, idear una solución creativa, crear un plan de equipo para hacer realidad la solución, poner en práctica el plan y hablar sobre lo que han aprendido.

A medida que las niñas emprenden sus viajes, ganarán premios para ponerse en sus uniformes.



Insignias

¿Qué es lo que tus niñas siempre han querido hacer?

Hacer su propia película, cocinar comida de otro país, hacer geocaching, dormir bajo las estrellas, escribir un libro de cuentos, plantar un jardín... ¡Buenas noticias! Pueden aprender a hacer todas estas cosas y más mientras ganan insignias de Girl Scout. Las insignias se llevan en la parte delantera del chaleco o la banda.



Parches

Piense en los parches como si fueran recuerdos de las Girl Scouts. A menudo son parte de las actividades divertidas que puede hacer en Girl Scouts sin necesidad de insignias. Los parches siempre se usan en la parte posterior del chaleco o la faja.



GUÍA AL ÉXITO PARA EL NUEVO LÍDER

¿Qué hace que una experiencia de tropa sea exitosa?

No importa dónde vivan sus niñas, una experiencia universal de Girl Scouts las conecta con sus hermanas Girl Scouts de todo el país. ¡Existen muchas maneras de asegurarse de que sus niñas vivan la experiencia completa de Girl Scouts de una manera que las entusiasme y las inspire!



Reunión de Padres/Cuidadores

Tener una reunión de padres/cuidadores es fundamental para su éxito en el liderazgo de la tropa. Es una gran oportunidad para pedir a los padres y otros cuidadores su apoyo durante todo el año de la tropa. También te da la oportunidad de exponer tus expectativas para ellas y las chicas. Asegúrese de revisar la reunión de padres que se encuentra en el Kit de herramientas para voluntarios.

Cumplimiento de objetivos

- Comunicar las cuotas de las tropas, los fondos y los planes para ganar dinero
- Inscribir a las niñas y a los voluntarios
- Completar las hojas de permiso y el historial de salud
- Encontrar voluntarios para ayudar con la tropa
- Encontrar voluntarios para ayudar con la tropa
- Conocerse



Descubrir Ejemplo de agenda

1. Bienvenida y presentaciones
2. Historial completo y formularios de permiso médico
3. Expectativas del líder y del cuidador
4. Registro
 - Pida a los padres que traigan un teléfono inteligente o tableta
5. Comunicación y fechas de reuniones
 - Decidir qué días/horas reunirse como tropa
 - Elabore un plan para comunicarse con los padres/cuidadores
6. Información del programa
 - Hablar sobre la programación dirigida por niñas
 - Insignias, viajes y premios
7. Financiación y costo de las tropas
 - Explicar las cuotas de las tropas
 - Programa de productos de otoño/Programa de cookies
8. Cierre

**Se requiere capacitación*

Descubrir

Averigüe qué esperan sus padres/cuidadores y niñas de su año en Girl Scouts, y qué habilidades aportan para ayudarlo a administrarlo a la tropa.

Conectar

Conecte las esperanzas, los sueños y las habilidades con roles de voluntariado para fortalecer su equipo de liderazgo de tropa.

Toma acción

Anime a los padres/cuidadores a inscribirse para ayudar e invitar a otras niñas de la comunidad a unirse a la tropa.

¡TU PRIMERA REUNIÓN DE TROPA!

Su primera reunión de tropa es una gran oportunidad para:

- Presente a las niñas y a sus padres o tutores a todo el equipo de voluntarios de la tropa.
- Conozca a las niñas.
- Presente una tradición de Girl Scouts
- Brinde una descripción general de la tropa a los padres o tutores.
- Revise la estructura de la tropa, las comunicaciones de emergencia (recogidas tardías, cancelaciones, etc.), cómo se comunicará durante el año y qué espera de ellos si aún no lo ha hecho.
- ¡Anímelos a ser voluntarios!

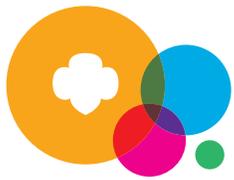
	Lista de verificación para la preparación de la primera reunión
	<input type="checkbox"/> Organice una hora y un lugar de reunión, como su escuela, iglesia o biblioteca local.
	<input type="checkbox"/> Utilice la lista de su tropa en “Mi cuenta” para invitar a todos los padres/cuidadores y niñas. Esta invitación se puede enviar directamente desde el Kit de herramientas para voluntarios.
	<input type="checkbox"/> Imprima copias de los formularios de historial médico para cada niña y adulto registrado en la tropa. (Las copias completas de este formulario permanecerán archivadas con usted como líder de la tropa).
	<input type="checkbox"/> Practique lo que dirá para cada parte de la agenda de la reunión.

6 ELEMENTOS DE UNA GRAN REUNIÓN DE TROPA

Lo más importante: ¡tus reuniones deben ser divertidas!

Las niñas vienen a Girl Scouts para aprender a ser líderes, tomar decisiones y divertirse en las actividades que eligen.

- 1 Puesta en marcha** – Planifique actividades para las niñas a medida que llegan, de modo que tengan algo que hacer hasta que comience la reunión. Puede ser algo tan simple como colorear páginas, llevar un diario o hablar entre ellas. (5 minutos)
- 2 Apertura** – Cada tropa decide cómo abrir su reunión; la mayoría comienza con la Promesa y la Ley de las Girl Scouts, una sencilla ceremonia de la bandera, una canción, un juego, una historia u otra actividad diseñada por las niñas. (5 a 10 minutos)
- 3 Actividades** – Utilice los planes de reunión que se encuentran en el Kit de herramientas para voluntarios (VTK). Las actividades ya están diseñadas para adaptarse fácilmente a esta parte de su reunión mientras ayuda a su tropa a ganar insignias y completar viajes. (30 a 45 minutos)
- 4 Limpiar** – ¡Las Girl Scouts siempre deben dejar un lugar más limpio de lo que lo encontraron! (5 minutos)
- 5 Negocio** – Recalde cuotas y haga anuncios, o planifique un próximo evento o viaje mientras los padres o cuidadores están presentes: esto le da la oportunidad de mantener informadas a las familias. (5 minutos))
- 6 Cierre** – Al igual que en la apertura, cada tropa puede decidir cómo cerrar: con una canción, un juego o una historia. (5 a 10 minutos)



GUÍA AL ÉXITO PARA EL NUEVO LÍDER

Manteniendo a las niñas seguras

Cómo saber cuántos voluntarios necesitas

Desde fines de semana de campamento hasta puestos de venta de galletas, los voluntarios adultos siempre deben estar presentes para garantizar que las niñas se diviertan y se mantengan seguras, sin importar su nivel escolar.

¿No estás seguro de cuántos adultos necesitarás para tu actividad? El cuadro a continuación detalla la cantidad mínima de voluntarios necesarios para supervisar una cantidad específica de niñas.

Cuadro de proporción de voluntarias por niña	Reuniones grupales		Eventos, viajes y acampadas	
	Dos voluntarios no emparentados (al menos uno de ellos mujer) para este número de niñas:	Más un voluntario adicional por cada número adicional de esta cantidad de niñas:	Dos voluntarios no emparentados (al menos uno de ellos mujer) para este número de niñas:	Más un voluntario adicional por cada número adicional de esta cantidad de niñas:
Girl Scout Daisies (grades K-1)	12	1-6	6	1-4
Girl Scout Brownies (grades 2-3)	20	1-8	12	1-6
Girl Scout Juniors (grades 4-5)	25	1-10	16	1-8

Planificación de actividades seguras

Al prepararse para cualquier actividad con niñas, consulte los puntos de control de seguridad de las actividades de Girl Scouts en nuestro sitio web para obtener las pautas necesarias sobre dónde realizar la actividad, cómo incluir a las niñas con discapacidades, dónde encontrar el equipo básico y especializado para la actividad y los pasos específicos a seguir el día de la actividad. Los puntos de control de seguridad de las actividades también indicarán si se requiere un socorrista.

Si no existe un punto de control de actividad de seguridad para una actividad que le interesa a usted y a sus niñas, comuníquese con Atención al Cliente a customercare@girlscoutsindiana.org antes de hacer planes definitivos.

Qué hacer en caso de emergencia

Aunque todos esperamos que lo peor nunca suceda, debe conocer y seguir los procedimientos de nuestro consejo para manejar incidentes de emergencia. Recuerde, en la escena de un incidente, la seguridad es su primera prioridad.

1. Cuide a los heridos y llame al 911 si es necesario.
2. Asegurar el entorno inmediato y rendir cuentas a todas las niñas y voluntarios.
3. Ponte en contacto con tu gestor de campañas.
4. Remita todas las consultas de los medios de comunicación al director ejecutivo o al director de experiencia. No haga declaraciones a los medios de comunicación ni publique en las redes sociales. No discuta el incidente, culpe ni acepte responsabilidades.
5. Complete el formulario de accidente que se encuentra en la sección Formularios/Gestión de Tropas en nuestro sitio web.

EL AÑO DE LAS GIRL SCOUTS DE UN VISTAZO

Este año de tropa de muestra muestra ideas para viajes, tradiciones y actividades que puedes agregar o personalizar según los intereses de las niñas de tu tropa. Cada tropa es diferente, ya que los planes, las actividades, la obtención de dinero (y más) deben ser planificados por las niñas.

Otoño (septiembre-noviembre)

- Reunión de cuidadores con ceremonia de investidura/rededicación. Esta es una excelente manera de compartir las tradiciones de Girl Scouts con los padres y otros cuidadores y lograr que se involucren como voluntarios.
- Reuniones regulares de la tropa (semanales, bimensuales o mensuales según los horarios de las niñas), que se centran en los planes para el año, como:
- Elegir un plan anual en el VTK que a las niñas les gustaría ganar.
- Identificar en GS para hacer realidad su experiencia de tropa y su trabajo con insignias.
- Implementar un proyecto de servicio basado en sus nuevas habilidades.
- Registrarse para asistir a eventos de Girl Scouts patrocinados por la comunidad y el consejo.
- Participar en el Programa de productos de otoño para ganar fondos para la tropa.
- Celebrar el cumpleaños de Juliette Gordon Low (31 de octubre).

Invierno (diciembre-febrero)

- Continúe con las reuniones regulares de la tropa para implementar los planes dirigidos por las niñas.
- Participe en el Programa de Galletas de Girl Scouts. Es una excelente manera de ganar dinero y desarrollar habilidades financieras.
- Cada tropa debe tener un administrador de galletas de tropa aprobado, capacitado y registrado.
- Organice su segunda reunión de padres/cuidadores para analizar las metas y expectativas del programa de galletas.
- ¡Inscríbase en el campamento de verano! Hay muchas maneras en que las niñas experimentan la diversión del campamento, incluyendo: campamento de día y de noche (las niñas asisten solas con una amiga o con su tropa).
- Participe en el Día Mundial del Pensamiento de Girl Scouts el
- 22 de febrero. Las niñas honran a nuestras hermanas Girl Guides y Girl Scouts tomándose un tiempo para agradecer por sus amistades internacionales y recordar que GSUSA es parte de una comunidad global. Los requisitos del parche están disponibles en el Kit de herramientas para voluntarios.

Primavera (marzo-mayo)

- Continúe con las reuniones regulares de la tropa
- Semana de las Girl Scouts: se celebra cada marzo, comienza con el domingo de las Girl Scouts y termina con el sábado de descanso de las Girl Scouts. Siempre incluye el cumpleaños de las Girl Scouts (cuando Juliette Gordon Low registró oficialmente la primera tropa) el 12 de marzo.
- Domingo y sábado de las Girl Scouts: brinda la oportunidad de asistir a un lugar de culto y ser reconocidas como Girl Scouts. Pregunte a su gerente de nuevas líderes para obtener más información.
- Ceremonia de la Corte de Premios: celebre los premios con una ceremonia diseñada por las niñas. Terminar el año de la tropa con una reunión es una excelente manera de volver a involucrar a los padres y compartir los éxitos de las niñas.
- La renovación comienza el 1 de abril: a fines de la primavera es un excelente momento para registrarse para el próximo año. Los incentivos asociados con la inscripción temprana se compartirán a través del gerente de nuevas líderes.
- Organice la reunión final de cuidadores para recapitular el año.

Verano (junio-agosto)

- Envíe su informe anual de tropa antes del 30 de junio.
- ¡Tómese un descanso! Muchas tropas se toman el verano libre, ¡pero eso no significa que usted deba hacerlo! Aproveche el tiempo libre de la escuela para hacer excursiones.
- ¡Asista al campamento! ¡Las niñas pueden asistir al campamento de verano como tropa, solas o con una amiga!
- Actualice su capacitación tomando una capacitación o enriquecimiento de nivel de grado.
- Renueve su registro si aún no lo ha hecho.
- Organice su reunión anual de padres/cuidadores para comenzar el año.

Recursos y apoyo

Esenciales voluntarios

Con información, políticas y procedimientos clave que respaldan la entrega segura y consistente de la programación de Girl Scouts a las niñas en todo el consejo, Volunteer Essentials es solo eso: esencial. Al aceptar ser voluntario de las Girl Scouts, usted acepta seguir las pautas descritas en este recurso. Volunteer Essentials se actualiza anualmente y la última versión siempre se puede encontrar en nuestro sitio web.

Puntos de control de actividad de seguridad

Esta guía tiene todo lo que necesita para prepararse y mantener a sus niñas seguras durante una variedad de actividades fuera de la reunión normal de la tropa de Girl Scouts. Se puede encontrar en los puntos de control de actividad de seguridad.

Consejos para los líderes de tropa

Cuando busques consejos del mundo real de otros líderes de tropa que hayan estado allí, este recurso de voluntario a voluntario en el sitio web de Girl Scouts tiene los consejos que necesitas para un año de tropa exitoso. Encuéntralo en girlscouts.org/tipsfortroopleaders.

Caleidoscopio (¡un día adulto de aprendizaje y diversión!) en otoño y primavera.

October 5 at Founders Lodge Event & Conference Center and Camp Dellwood.

Seminario web mensual de tropas

Primeros lunes de septiembre a junio: un seminario web de 30 minutos que comparte los próximos eventos y ofrece ideas para un año fantástico.

Nombre y número de la unidad de servicio: _____

Nombre del nuevo gerente líder: _____

Correo electrónico/teléfono: _____

Nombre del nuevo líder mentor: _____

Correo electrónico/teléfono: _____

Información de contacto del Consejo

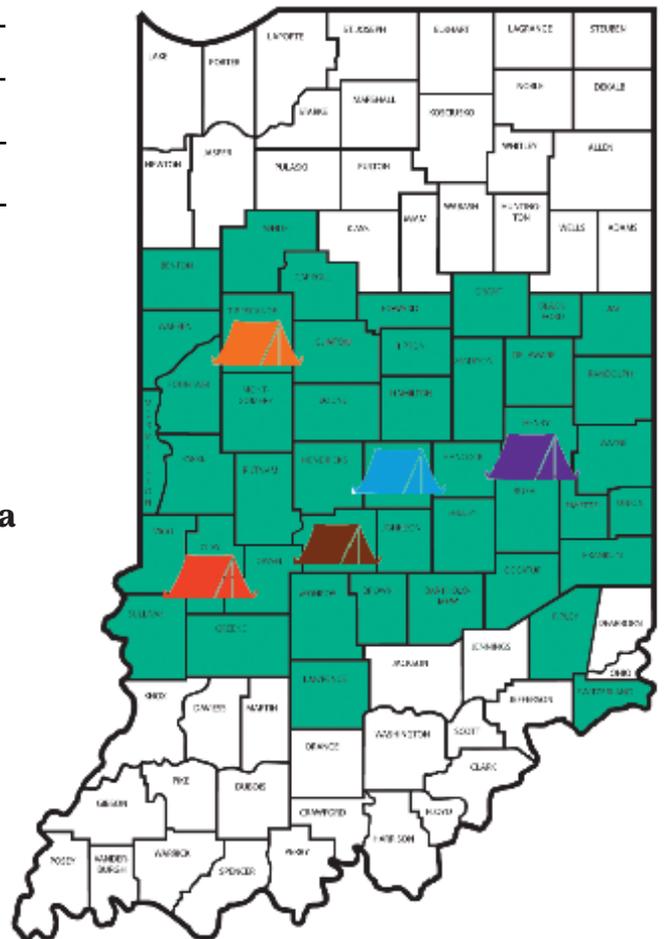
Asegúrese de consultar nuestro sitio web para conocer los horarios de tienda y oficina más actualizados.

O compre en línea las 24 horas del día, los 7 días de la semana en

www.girlscoutshop.com/CENTRAL-INDIANA-COUNCIL

¿Necesitas ayuda? ¿Tienes alguna pregunta?

Comunícate con Atención al Cliente al 317.924.6800



Camp Sycamore Valley



Camp Dellwood



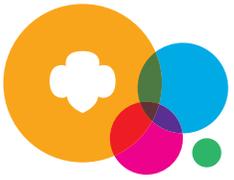
Camp Ada



Camp Gallahue



Camp Na Wa Kwa



GUÍA AL ÉXITO PARA EL NUEVO LÍDER

Esperanzas y sueños para este año...

Preguntas...
